

«УТВЕРЖДАЮ»
Декан факультета «СиА» Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими, кандидат технических наук,

Якубов А.О.
« 28 » 05 2022 г.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ
кафедры «Экономика и управление в строительстве»
Таджикского технического университета
имени академика М.С. Осими

На диссертацию Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда выполнена на кафедре «Экономика и управление в строительстве» Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими.

Байматова М.М. во время подготовки диссертационной работы с 2015 по 2022 гг. работала на должности старшего преподавателя кафедры экономики и управления в строительстве ТТУ им. академика М.С.Осими.

С 2009 года работает ассистентом кафедры экономика и управления в строительстве, с 2013 года работает старшим преподавателем в данном ВУЗе, в котором с 2015 по 2020 года являлась соискателем.

Научный руководитель: Амонова Дилбар Субхоновна – доктор экономических наук, профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг» Российско-Таджикского (Славянского) университета.

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Актуальность темы заключается в следующем:

Актуальность темы исследования. Основой устойчивого развития экономики нашей страны связано с развитием строительного производства. Оно зависит от уровня заинтересованности работника в высокопроизводительном труде на основе стимулирования, доли его участия в достижении цели, а также от конечных результатов работы предприятия и достижения макроэкономических показателей.

В странах с развитой рыночной экономикой экономисты считают, что труд и его рациональное использование является важным компонентом производственных ресурсов, основным фактором экономического развития и обеспечения социально-экономических результатов. Повышение эффективности труда является основой ускорения темпов роста реальной заработной платы и улучшения уровня жизни населения.

С целью обеспечения социальных гарантий населения и реализации стратегии повышения уровня жизни населения государством разработана реформа заработной платы при переходе к рыночной экономике.

На основе исследований заработной платы проектной деятельности и производственных работ в строительстве, выявляются проблемы требующие исследования и

уточнения. Проблема оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли являются актуальными, решение которых являются основной задачей диссертационной работы.

Степень научной разработанности изучаемой проблемы. Теоретической и методологической основой проведенного нами исследования явились положения классической экономической теории А. Смита, А. Маслоу, Д. Рикардо, Ж.Б. Сея, К. Маркса, Ф. Тейлора, А. Файоля, М. Элтона и другие.

Некоторые вопросы оплаты и стимулирования труда и их результаты рассматривали российские экономисты, такие как Л.И. Абалкин, В.М. Кожухар, И.А. Либерман, Л.Я. Лифшиц, М.И. Магура, Б.Г. Мазманова, Д.Т. Милкович, Д.М. Ньюман, Б.В. Ракитский, А.А. Сарабский, Т. Стивене, М.О. Мнацаканян, П.Э. Шлендер, В.И. Фокин и др. Созданию бестарифных и многофакторных систем оплаты труда, вопросам дифференциации в оплате труда посвящены работы В.Н. Белкина, Н.А. Волгина, Г.Э. Слезенгера, Ю.П. Кокина, В.В. Куликова, А.Ф. Зубковой, Р. Яковлева и др.

Специфика организации нормирования, оплаты и производительности труда в строительстве представлена в работах В.Д. Ардзинова, В.И. Белоцерковского, В.К. Беклешова, В.В. Бузырева, Е.Б. Коньковой, И.С. Степанова, А.К. Чернявского, Л.М. Чистова и др.

Значительный вклад в решении вышеназванных задач также внесли отечественные ученые и исследователи Д.С. Амонова, К. А. Асоев, Т.Б. Ганиев, А. Джабборов, С.Ф. Низомов, Р.К. Раджабов, Т.Д. Усмонова, Р.У. Ульмасов, Н.Н. Факеров, А. Курбонов, С.Х. Хабибов, Ф.Р. Шаропов, Ю. Шокаримов и др.

Автор поддерживает мнение отечественных и зарубежных учёных-исследователей о том, что гибкая система заработной платы позволяет сократить издержки на рабочую силу при сохранении гарантированных тарифных ставок (окладов) и способствует выходу организаций и предприятий из кризисных ситуаций.

Цель исследования заключается в разработке теоретико-методических аспектов и практических предложений по совершенствованию организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций.

Задачи исследования. Исходя из поставленной цели было определено решение следующих задач:

- изучить теоретические и концептуальные аспекты формирования основ оплаты и стимулирования труда в условиях рыночных отношений;
- рассмотреть зарубежный опыт определения заработной платы в проектных организациях;
- выявить особенности оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли, в том числе в проектных организациях;
- анализировать современное состояние оплаты и производительности труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан;
- дать оценку производственной и коммерческой деятельности проектных организаций страны;
- разработать основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда в строительных проектных организациях на основе методических подходов к формированию инновационной модели.

Объектом исследования является существующая система оплаты и стимулирования труда, закономерности, проблемы функционирования и экономического развития проектных организаций строительной отрасли Республики Таджикистан.

Предмет исследования – процесс совершенствования организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда строительных проектных организаций.

Теоретико-методологической базой исследования являются положения экономических теорий зарубежных и отечественных исследователей по вопросам оплаты и стимулирования труда, научных методов анализа, синтеза, системного подхода к обработке статистических данных и нормативно-правовых документов.

С целью решения поставленных научных задач в работе использовались следующие методы исследования: обобщения и систематизации, расчетно-аналитические и сравнительные, экономико-математические, а также графические и табличные методы.

Научная новизна исследования заключается в совершенствовании организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда строительных проектных организаций Республики Таджикистан.

Основные положения исследования, выносимые на защиту. На защиту выносятся следующие научные, теоретические и практические результаты исследования:

- изучение теоретических и концептуальных аспектов формирования основ оплаты и стимулирования труда в условиях рыночных отношений;
- рассмотрение зарубежного опыта организации оплаты и стимулирования труда в строительных проектных организациях;
- выявление особенностей формирования оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли в целом и проектных институтов, в частности;
- анализ современного состояния оплаты и производительности труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан;
- оценка производственной и коммерческой деятельности строительных проектных организаций;
- разработка основных направлений совершенствования системы оплаты и стимулирования труда в проектных организациях на основе методических подходов к формированию инновационной модели.

Апробация и внедрение результатов исследования отражены в научных журналах, сборниках материалов международных и республиканских научно-практических конференций, опубликованных в 2015-2022 гг.

Кроме того, разработанные методические научные и практические рекомендации использованы в ходе учебного процесса в ТГУ им. академ. М.С. Осими при ведении дисциплин «Менеджмент в строительстве», «Планирование и проектирование в строительстве», «Экономика строительства», «Экономика, организация и менеджмент в архитектурном проектировании» для обучающихся по экономическим и техническим направлениям.

Публикации. По материалам диссертации опубликованы 23 научных статей, из них 1 статья - РИНЦ, 2 - в рецензируемых изданиях ВАК РФ, 3 - в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте РТ.

Структура и объём диссертации. Диссертационная работа состоит из введения, 3 глав основного текста, выводов и предложений, списка литературы из 132 наименований и приложений. Общий объём диссертационной работы состоит из 175 страниц текста компьютерного набора, 51 таблиц и 44 рисунков.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Заседание кафедры «Экономика и управление в строительстве», заслушав и обсудив законченную диссертационную работу Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулиро-

вания труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12-Экономика труда постановило:

1. Диссертационная работа Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12-Экономика труда соответствует паспорту данной специальности и отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

2. Рекомендовать семинару научно-исследовательского центра «Строительство и архитектура» при Таджикском техническом университете имени академика М.С. Осими принять диссертационную работу Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12-Экономика труда для предварительной защиты.

Заключение принято на заседании кафедры «Экономика и управление в строительстве» Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими, с участием ведущих ученых и специалистов Республики Таджикистан.

На заседание присутствовали 8 чел., в том числе 3 кандидат наук. Результаты голосования: «за» - 8 чел., «против» - нет, «воздержались» - нет (прот. № 10 от 23.05.2022 г.).

Председательствующий
заседания кафедры «Экономика и управление в строительстве»
факультета «Строительство
и архитектуры» ТТУ имени академика М.С. Осими,
доцент кафедры «Экономика и управление
в строительстве», к.т.н.доцент


Сафарова О.О.

Секретарь заседания


Орифова Ш.Р.

Подписи Сафаровой О.О. и Орифовой Ш.Н. заверяю.

Зам. декана ФСИА


Марамов М.Б.

«24» 05 2022 г.